

[Download pdf] Die Balanced Scorecard als Unternehmensmodell zur strategischen Steuerung: Eine kritische Analyse (German Edition)

## Die Balanced Scorecard als Unternehmensmodell zur strategischen Steuerung: Eine kritische Analyse (German Edition)

*Martin Huber*

*ePub | \*DOC | audiobook | ebooks | Download PDF*



#4334314 in eBooks 2006-04-08 2006-04-08File Name: B00BD8CZY2 | File size: 17.Mb

**Martin Huber : Die Balanced Scorecard als Unternehmensmodell zur strategischen Steuerung: Eine kritische Analyse (German Edition)** before purchasing it in order to gage whether or not it would be worth my time, and all praised Die Balanced Scorecard als Unternehmensmodell zur strategischen Steuerung: Eine kritische Analyse (German Edition):

Studienarbeit aus dem Jahr 2005 im Fachbereich BWL - Controlling, Note: 1,5, Duale Hochschule Baden-

Wuuml;rtemberg, Stuttgart, fruuml;her: Berufsakademie Stuttgart, Veranstaltung: ABWL, 18 Quellen im Literaturverzeichnis, Sprache: Deutsch, Abstract: Im Jahr 1992 verouml;ffentlichten die beiden US-amerikanischen Wissenschaftler Robert S. Kaplan und David P. Norton in der Harvard Business Review einen Artikel uuml;ber ihr Konzept der bdquo;Balanced Scorecardldquo;. Dieses Konzept ging aus einem Forschungsprojekt hervor, das mit 12 USamerikanischen Unternehmen durchgefouml;hrt wurde. Es sollte die Umsetzung der Unternehmensstrategie im Alltag erleichtern und die Problematik aufgrund der ausschlieszlig;lichen Orientierung an finanziellen Messgrouml;szlig;en louml;sen. Im Gegensatz zu den klassischen Steuerungssystemen beruuml;cksichtigt die Balanced Scorecard neben den finanziellen Kennzahlen auch operationale Zielgrouml;szlig;en. Denn bdquo;[...] Cashflow oder Umsatzerlouml;se sagen nichts daruuml;ber aus, warum bestimmte Umsatzziele erreicht wurden und andere nichtldquo; (Frick, I., 2000, S.22). Die Balanced Scorecard (ins Deutsche uuml;bersetzt: ausgewogene Kennzahlentafel) hat das Ziel, alle fuuml;r den Erfolg eines Unternehmens wichtigen Faktoren zu erfassen, messbar zu machen und zu kommunizieren (Vgl. Frick, I., 2000, S.22). Sowohl die Mitarbeiterleistung, die Innovationsstauml;rke, die internen Prozesse als auch die finanziellen Entwicklungen (Vgl. Frick, I., 2000, S.22). Der Name deutet bereits auf die Ausgewogenheit des Balanced Scorecard-Systems hin- es soll eine Balance herrschen bdquo;[...] zwischen kurzfristigen und langfristigen Zielen, monetauml;ren und nicht monetauml;ren Kennzahlen, zwischen Spauml;tindikatoren und Fruuml;hindikatoren sowie zwischen externen und internen Performance-Perspektivenldquo; (Kaplan, R.S./ Norton, D.P. ,1997, S.VII).