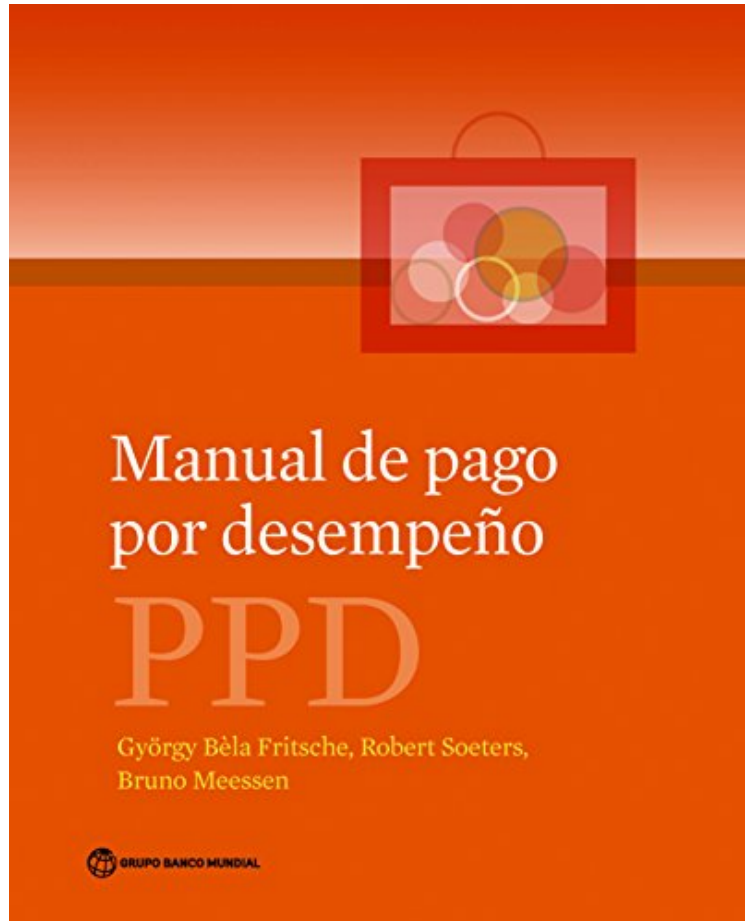


(Download) Manual de pago por desempeño (Spanish Edition)

Manual de pago por desempeño (Spanish Edition)

György Bèla Fritsche, Robert Soeters, Bruno Meessen
DOC | *audiobook | ebooks | Download PDF | ePub



DOWNLOAD



READ ONLINE

#3041063 in eBooks Bruno Meessen György Bèla Fritsche Robert Soeters 2015-07-21 2015-07-21 File Name: B00JVSQKK6 Performance Based Financing Toolkit | File size: 61.Mb

György Bèla Fritsche, Robert Soeters, Bruno Meessen : Manual de pago por desempeño (Spanish Edition) before purchasing it in order to gauge whether or not it would be worth my time, and all praised Manual de pago por desempeño (Spanish Edition):

Los enfoques de Pago por Desempeño (PPD) se han expandido con rapidez en los países de ingresos bajos y medios en todo el mundo. El número de países ha crecido de 3 en 2006 a 32 en 2013. Los esquemas de PPD están floreciendo y crean una demanda considerable de asistencia técnica a fin de ejecutar estas reformas sanitarias en una forma racional y responsable. Tres pioneros internacionales del PPD se han unido para dar una respuesta a esta demanda internacional. Ellos son: György Bèla Fritsche, MD, MSc (Banco Mundial, Washington); Robert Soeters, MD, PhD (SINA Health, La Haya); y Bruno Meessen, MA, PhD (Instituto de Medicina Tropical, Amberes). Su trabajo vuelca sus 40

de experiencia total en el diseño e implementación de esquemas de PPD en un manual de PPD de vanguardia, dirigido a implementadores y hacedores de políticas. Se unió al equipo Godelieve van Heteren (MD; Erasmus University Rotterdam Global Health Initiative (RGHI)), quien realizó la co-edición a fin de darle al manual consistencia, contenido y formato. Cedric Ndizeye, MD, MPH (MSH, Ruanda), redactó las partes principales del capítulo sobre desarrollo de competencias, y Caryn Bredekamp, PhD (Banco Mundial, Washington) contribuyó con el capítulo 5 sobre equidad. Actualmente, existe poco conocimiento entre muchos de los que ejecutan reformas sanitarias sobre cómo implementar proyectos piloto de pago por desempeño y cómo ampliarlos a nivel nacional en forma inteligente. En un contexto de gran demanda de un diseñador y experiencia en la implementación, y dada la rápida expansión de los programas de Financiación Basada en Resultados, existe una necesidad urgente de desarrollar competencias para el diseño e implementación de programas de FBR. Hasta el momento, ha habido poco interés en combinar las enseñanzas de esas experiencias en un solo volumen y, más aún, en un formato que sirva como guía a los implementadores. Este manual es una respuesta a las preguntas urgentes sobre programas de FBR del lado de la oferta, del cual el PPD es parte. Este manual estará disponible en una versión on-line, que será actualizada en forma regular, y una versión impresa en 3 idiomas (inglés, francés y español).

'My delight is that the introduction of the performance-based financing program has brought a total change in Mayo-Ine Health Center with active community involvement, now providing the entire Minimum Package of Activities (MPA), bringing succor to the catchment area population with a significant improvement in the utilization of primary health care services.' --Mrs. Aishatu Kadiri, Community Health Officer, In-Charge, of Mayo-Ine HC, Fufore District, Adamawa State, Nigeria'Before performance-based financing (PBF), we received every day dozens of complaints from clients and patients on poor quality of services and weak staff responsiveness because of chaos that hospital management could not address due to a lack of decision-making power. Thanks to PBF, we can plan and execute actions ourselves with our own resources. Complaints have been reduced a lot, conditions have been improving, and staff is more responsive to the need of the patients.' --Dr. Mohammad Nadar, Director, Provincial Hospital Tirin Kowt, Urozgan, Afghanistan'Results-based financing is now an important part of the health system toolbox of most African countries. It proves to be a game changing instrument for better governance: getting money to the service delivery frontline including to the most remote areas, fostering autonomy, linking decentralization to performance, giving a new life to the information system, and transforming the wage and incentives environment towards better efficiency and equity of health services.' --Agnes Soucat, Director, Human Development, African Development Bank